

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 31 (1587) ● 17 августа 1989 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- В ПАРТКОМЕ ЗАВОДА стр. 1
- С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ стр. 1—2
- 13 АВГУСТА — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ стр. 3
- ПРИРОДА И МЫ стр. 4

8 августа состоялось очередное заседание партийного комитета завода, на котором был рассмотрен вопрос «О работе партийной организации и администрации производства товаров народного потребления по внедрению хозяйственного расчета».

В принятом по этому вопросу постановлении отмечается, что партийная организация и администрация производства товаров народного потребления проводят определенную работу по внедрению хозяйственного расчета.

Производством товаров народного потребления на протяжении ряда лет ежемесячно выполняются планы производства товаров в соответствии с заключенными договорами.

Постоянно наращивается выпуск товаров народного потребления. Так, например, в 1987 году объем товаров народного потребления составлял — 13,940 млн. руб., в 1988 году — 15,442 млн. руб., в 1988 году (первое полугодие) — 7,499 млн. руб., в 1989 году (первое полугодие) — 8,475 млн. руб.

Производство товаров народного потребления систематически наращивает выпуск товаров на один рубль фонда зарплаты завода, и в настоящее время, т. е. за шесть месяцев 1989 года, на рубль фонда зарплаты произведено товаров на 89,7 коп. Этот показатель значительно выше среднеотраслевого.

По своему техническому уровню, внешнему виду, качеству исполнения, дизайну товары народного потребления, выпускаемые в нашем производстве, соответствуют требованиям, предъявляемым к этим видам товаров, и пользуются спросом у покупателей.

Растет производительность труда. Так, за 6 месяцев 1989 года производительность труда на одного работающего по сравнению с соответствующим периодом про-

В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

лого года возросла на 10,3 процента.

Наряду с этим имеются существенные недостатки. За шесть месяцев 1989 года предельный уровень затрат на 1 нормо-час товарной продукции возрос на 6,4 процента по сравнению с тем же периодом прошлого года.

Перерасход по себестоимости ТНП составил 527780 руб.

На партийных собраниях, собраниях трудового коллектива вопросы по внедрению хозрасчета, по переходу на новые, более прогрессивные формы организации и оплаты труда не рассматривались. Коллектив не готов к переходу в настоящее время на какие-либо изменения в организации и оплате труда. На условия коллективного подряда руководство цеха № 105 переходить не собирается.

Цеховая себестоимость детской коляски по сравнению с прошлым годом повысилась на 6 процентов и составляет 54 руб. 99 коп. при плане 51 руб. 72 коп. Прибыль, полученная на 1 условную коляску в прошлом году (первое полугодие) составила 9 руб. 70 коп., в этом году — 6 руб. 84 коп. при плане 10 руб. 16 коп., таким образом, прибыль уменьшилась на 29,5 процента по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Расход материалов на одну коляску в прошлом году составлял 33 руб. 05 коп., в этом году 36 руб. 26 коп., что составляет 109,7 процента (при плане 33 руб. 30 коп.).

Резкое увеличение затрат по материалам вызвано в основном приобретением более дорогих и низ-

кого качества материалов службами снабжения.

В связи с ростом объемов производства затраты на единицу продукции должны снижаться, фактически же происходит рост затрат по всем статьям калькуляции. Эта негативная тенденция может привести к тому, что ТНП будут убыточными для завода.

Запуск в производство опытных партий новых товаров народного потребления производится без технологической проработки, без обеспечения, что ведет к неоправданно высоким затратам, в результате производство этих товаров является убыточным (например, 50 комплектов оборудования для медицинской промышленности).

Для выполнения плана по производству ТНП в цех № 105 систематически привлекаются работники из других цехов и отделов в количестве 25 — 30 человек ежемесячно, что вызывает серьезные противодействия со стороны руководителей цехов и отделов, а также работников, направляемых в цех № 105 на временную работу. Цех № 105 не укомплектован рабочими на план 1989 года. Дефицит рабочих составляет по году 80 человек.

Неритмичная работа, привлечение рабочих и ИТР к работе в выходные дни, внутрисменные потери рабочего времени, низкий уровень рентабельности, перерасход по себестоимости изделий, в основном, объясняются несвоевременной поставкой и низким качеством материалов. Отделом снабжения не принимаются меры по резкому

улучшению своей работы и по своевременному обеспечению производства ТНП материалами.

Производство ТНП работает с высокой степенью интенсивности, замедлилось внедрение передовой технологии и высокопроизводительного оборудования, а соответствующие технические службы завода уделяют слабое внимание проблемам производства ТНП. Дальнейшее совершенствование уровня организации производства, технологического уровня необходимо проводить за счет перехода на коллективный подряд, аренду или другую прогрессивную форму организации производства, труда и его оплаты.

Партийный комитет постановил: обязать директора завода своим приказом создать рабочую группу из высококвалифицированных специалистов завода и цеха № 105 по разработке инструктивных материалов и внедрению в производство товаров народного потребления полного хозрасчета, имея в виду перевод этого производства на максимальную степень экономической самостоятельности (подряд, аренда), материальную заинтересованность и ответственность всего коллектива за результаты своего труда, а также материальную ответственность заводских подразделений и служб при невыполнении ими обязательств перед производством ТНП.

План-график работы рабочей группы по переводу производства ТНП на полный хозрасчет и экономическую самостоятельность представить в партийный комитет завода в октябре 1989 года.

Просить СТК завода заслушать на одном из своих заседаний в ноябре 1989 года вопрос о ходе работы по переходу производства ТНП на более прогрессивные формы организации труда и материального стимулирования.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ ЗАКОНОВ

В центральной и областной печати, в изданиях Верховного Совета РСФСР за 12, 13 августа 1989 года напечатаны проекты законов РСФСР «Об изменениях и дополнениях Конституции (Основного Закона) РСФСР», «О выборах народных депутатов РСФСР», «О выборах народных депутатов местных Советов народных депутатов РСФСР». От того, насколько мы серьезно и по-деловому подойдем к обсуждению этих проектов и подготовке к выборам народных депутатов в местные Советы и Совет РСФСР, настолько эффективно будет двигаться перестройка в нашем городе, области, республике. Партийный комитет завода обращается ко всем работникам предприятия, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям подразделений принять активное участие в обсуждении этих законопроектов.

Для координации работы по обсуждению проектов законов и подготовке к выборам народных депутатов местных Советов народных депутатов РСФСР партийный комитет предлагает создать совет действия выборов на предприятии, куда вошли бы представители всех подразделений завода (по профсоюзному делению) по следующему принципу: если в коллективе до 100 человек, выдвигается не менее одного представителя, до 200 — не менее двух, до 300 и выше — не менее трех.

Собрания по выдвижению проекта до 21 августа, 22 августа — организационное собрание совета действия выборов.

Предстоит сделать еще один шаг в реконструкции нашего общества, и нам надо сделать его осознанно.

А. ДУНАЕВ,
заместитель секретаря парткома.

● С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА ЗАВОДА

Наш завод, начиная с 1989 года, работает в условиях хозрасчета и самофинансирования. Это обстоятельство возлагает на весь коллектив дополнительную ответственность за результаты труда, своевременное и качественное выполнение своих обязанностей во всех звеньях производства и управления.

В связи с уменьшением объемов основного производства нами приняты меры по дополнительному увеличению выпуска товаров народного потребления (номенклатура, технологическое оборудование, объемы), утверждены в Министерстве мероприятия, предусмотрено внедрение таких принципиально новых технологий, как линий по нанесению красок методом порошковой технологии, покрытие никель-хромом и другие, приобретение импортного

оборудования — «КУАСИ», «ПОЛ-ЛАК», автоматической линии. Все это создает хорошую перспективу для увеличения производства товаров народного потребления. Конструкторам, технологам, техническим службам (А. Низовцеву, В. Французову, В. Солдатову, С. Иванову) эти мероприятия следует взять под особый контроль с целью их своевременного выполнения. Это даст возможность не только в достаточном количестве выпускать ТНП, соответствующие мировому уровню, но и иметь экономическую выгоду.

По основной продукции мы получили новые контрольные цифры по загрузке предприятия на XIII пятилетку. Эти цифры обеспечивают нам полную загрузку. Все усилия ИТР и служащих должны быть направлены на снижение издержек производства и получение дополнительных прибылей. Везде дол-

жен быть хорошо налажен учет материальных и трудовых затрат. Четкие месячные, а затем и суточные задания рабочему — таков путь дальнейшего совершенствования организации труда. У многих коллективов в этом плане еще непочатый край работы. Вопрос о фондах (ФРП, ФСР, ФМП) Министерством еще не решен. Он не прост, так как рентабельность предприятия колеблется от 4 до 30 процентов. Подработана методика налоговой системы и экономических нормативов, в ближайшие 2-3 месяца ожидается активная работа по ее реализации.

Если говорить о показателях работы завода за прошедшие 6 месяцев, то они следующие:

объем реализованной продукции	108,7
объем поставок по договорам	100,0
валовая продукция	101,7
объем товарной продукции	105,8
производительность труда по валовой продукции	107,0
снижение предельного уровня затрат на один рубль товарной продукции	+ 0,02
план	+ 1,04
факт	
прибыль от реализации продукции	103,4
балансовая прибыль	104,4

выпуск товаров народного потребления в розничных ценах 106,0
выпуск товаров народного потребления на один рубль заработной платы 89,7

В целом завод за 6 месяцев успешно справился с поставленными перед ним задачами. Результаты уменьшения объемов производства повлияли на темпы роста производства и размеры фондов зарплаты, ФРП, ФСКМ. Возникшие в связи с этим вопросы нам частично удалось решить в Министерстве, остальная часть — в стадии решения.

Не выполнен показатель снижения предельного уровня затрат на один рубль товарной продукции. Это результат неудовлетворительной работы ряда цехов и отделов по снижению себестоимости. Среди них цехи № 2, 8, 11, 13, 19, 30, 105. С заданиями по снижению себестоимости в плане ТНП за 6 месяцев справились только цехи № 15, 17, 31, отдел 27, бюро 32, ОТЗ, отделы 59, 62, 74, отдел оборудования, ОГЭ, бюро 49 и 57.

Было запланировано на первое полугодие снижение себестоимости 40 подразделением на сумму 1410,77 тыс. руб., а выполнено всего на 711,035 тыс. руб. Ни на копейку не снизили себестоимость цехи № 11, 16, 42, 105, ПДО, бюро

64 и ОВК, где руководители Г. Вишневецкий, К. Трофимчук, В. Щецов, В. Коваленко, В. Животов, А. Ермошин, В. Королев. Очевидно, в такой ситуации, необходимы самые строгие меры воздействия. Ряд подразделений не выполняет свои основные задачи по товару и номенклатуре: цехи № 1, 2, 4, 8, 9, 11, 13, 16, 17, 19, 41, 42.

Особенно катастрофично положение в цехе № 42, руководимом Владимиром Алексеевичем Щецовым. Численность рабочих в этом подразделении за последние два года упала на 30 процентов (46 человек).

Положение с укомплектованием цехов завода рабочими кадрами в целом по заводу продолжает оставаться напряженным. Основными источниками пополнения за последний период были: трудоустройство незанятого населения, демобилизованных военных, выпускников школ. Уменьшение числа рабочих кадров объясняется рядом причин: уменьшение в целом по городу незанятого населения в связи с созданием кооперативов, увеличением потребности в рабочих кадрах на заводе «Тензор», НИКИМТ, МКБ «Радуга»; некоторое уменьшение ввода жилья в 1988 году по сравнению с 1987 годом; все еще велико число ра-

(Окончание на 2-й стр.)

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА ЗАВОДА

(Начало на 1-й стр.)

ботающих в неблагоприятных условиях труда (в 1988 году — 1570 человек, в том числе 993 женщины); отрицательная роль сокращения рабочих в ряде цехов.

До сих пор не решен вопрос с СПТУ-95 о наборе молодежи по специальности: станочник и слесарь. Приток молодежи по таким специальностям, как станочник, слесарь, столяр-плотник, каменщик-штукатур очень мал. Обстановка требует усилить внимание к социальным вопросам, что, естественно, потребует дополнительных затрат, возможно, перераспределения средств. Необходимо увеличить объем жилищного строительства, построить семейное общежитие гостиничного типа, ускорить строительство овощехранилища и спортивного комплекса, реконструировать отдельные производства с целью значительного улучшения условий труда, повышения уровня механизации, оснащения производства, внедрить передовые формы организации труда (коллективный подряд, аренда), решить, наконец, вопрос подготовки станочников, слесарей и других категорий рабочих в СПТУ-95, продолжить работу со школами.

Для оперативного комплектования цехов рабочими остродефицитных профессий решить вопрос о выделении в распоряжение отдела кадров 10—15 комнат (квартир).

Увеличилось число увольнений (в первом полугодии 1988 года — 339 человек, в 1989 году — 388). Все случаи увольнения рассматриваются специальной комиссией. Анализ ее работы позволяет сделать следующие выводы: мало внимания (особенно в цехах № 1, 41, 42, 19) уделяется вновь принятым молодым рабочим. Зачастую они длительное время предоставлены сами себе. Нередки случаи, когда молодые рабочие длительное время не имеют постоянного рабочего места, не представляются цехами на сдачу разряда (например, в цехе № 1 Власок и Лотков). Мастера, наставники остаются в стороне от своих прямых обязанностей.

Разработано положение по станочникам цехов № 1, 20, 41, 42 редко используется администрацией цехов в вопросах начисления зарплат молодым, начинающим рабочим, а ОТЗ и ОК слабо контролируют цехи в этом отношении. Встречая такое отношение к себе в цехе, плохо еще разбираясь в производственных отношениях, молодые рабочие увольняются, перенося свое негативное отношение к мастеру или начальнику на весь завод.

Оставляет желать лучшего и состояние трудовой дисциплины на заводе.

Необходимо ускорить внедрение коллективной ответственности за состояние трудовой дисциплины и общественного порядка, которая должна стать частью хозяйственных отношений в бригадах, на участках, в цехах.

Продолжалась работа по подбору руководителей и специалистов. За первое полугодие на конкурсной основе были назначены главный конструктор, главный технолог, заместитель главного инженера по ТНП, начальник отдела 62, начальник АСУП.

Средняя заработная плата выросла и составила 251,4 руб. (за 6 месяцев прошлого года она составляла 240,5 руб.). В том числе производственные рабочие — 285 руб. (6 мес. 1988 г. — 275,4 руб.), вспомогательные рабочие — 231,3 руб. (214,4 руб.), ИТР — 257 руб. (235,3 руб.), служащие — 188,8 руб. (171,7 руб.).

У целого ряда цехов за 6 месяцев не выдержано нормативное соотношение между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда, это цехи № 2, 8, 11, 13, 17, 19, 30, 42. Допустили перерасход по

фонду заработной платы цехи № 1 (2117 руб.), 105 (15 508 руб.).

Начальнику ОТЗ Л. Маркову необходимо ускоренно провести анализ сложившегося положения и принять соответствующие меры. Очень много замечаний поступает от трудящихся по структуре управления предприятием. Замечания по этому вопросу от подразделений сейчас собираются лабораторией ООПТУ и в сентябре будет принято решение.

Коротко о выполнении плана научно-технического прогресса. За полугодие коллективами цехов и отделов завода выполнен ряд важнейших мероприятий, что позволило снизить трудоемкость на 115,0 тысяч нормо-часов, условно высвободить 51 работников, сэкономить 69,7 тонн металла, достичь степени охвата механизированным трудом в целом по предприятию 66,2 процента работающих, в основном производстве — 71,6 процента, во вспомогательном — 57,1 процента.

По плану новой техники освоено 50 наименований прогрессивных заготовок.

По плану научно-исследовательских работ проводятся работы в соответствии с планом НИР-89.

О капитальном ремонте. Санитарно-бытовые помещения цеха № 102. Сформированная цехом № 102 для выполнения строительных работ бригада приступила к кладке кирпичных стен, но из-за отсутствия на заводе кирпича, работа срывается.

Ремонт кровель производственных помещений (срок II—IV кв.). Планируется провести ремонт кровель на площади 22 тыс. квадратных метров. Для этого требуется 150 тонн битума и 51,5 тыс. квадратных метров рубероида.

Ремонт дорог и тротуаров (срок II—III кв.). Исполнение зависит от строительной организации СУ-4. Руководитель М. Генкин к выполнению данной работы не приступил из-за отсутствия битума.

Ремонт забора предприятия осуществляется по мере необходимости, освоено 1,3 тыс. руб. при плане — 1,5 тыс. руб.

Из выполненных работ можно перечислить следующие. Отремонтирована комната гигиены и санузлы в корпусе 2, бытовые помещения в цехе № 11, осуществлен монтаж освещения в бытовках цеха № 41 и подкрановых путей в цехе № 12.

Доработка вытяжной вентиляции в цехе № 12 (I—IV кв.). Работы начаты, но ввиду недостаточной мощности цеха № 21 сорваны. Нет и чертежей на леса от отдела 27.

О выполнении мероприятий плана НТП-89, влияющих на снижение себестоимости выпускаемой продукции. Многие из них выполнены. Однако есть ряд важнейших мероприятий, которые остаются нереализованными. И такое положение дел нас ни в коей мере не может устраивать.

Заместителю главного инженера П. Михайлуце со службами и производством надо принять самые срочные меры по выполнению запланированных мероприятий и в ближайшее время доложить на НТС как мы будем выходить из положения.

Охрана труда. Мероприятия по охране труда, предусмотренные соглашением на I квартал выполнены, за исключением пунктов 8 и 21.

Пункт 8 (произвести доработку вытяжной вентиляции в цехе № 12, наращивание трех выбросных труб) — по вине цехов № 10, 21 и отдела 27.

Пункт 21 (обеспечить подразделения бытовыми кондиционерами) — по вине отдела оборудования (нет фондов).

Пункт 24 снят с выполнения в связи с переездом отдела 131.

Выполнение мероприятий договорного соглашения позволило улучшить условия труда 41 работнику завода.

Среди выполненных мероприятий: строительство комнаты гигиены в цехе № 19, ремонт гардероба в цехе № 11, стро-

ительство санитарно-бытовых помещений в модуле 9. Дополнительно к коллективному договору проведены ремонтно-строительные работы в цехах № 1, 20, ЦЗЛ, 12, 19, 41, техбиблиотеке и других подразделениях.

Всего на улучшение условий труда, повышение культуры производства затрачено 232 тыс. руб. На заводе полностью обеспечиваются все подразделения спецодеждой, спецобувью и индивидуальными средствами защиты согласно типовым отраслевым нормам.

В отчетном периоде проводилась необходимая профилактическая работа, направленная на улучшение состояния техники безопасности, снижение производственного травматизма: проведены комплексные обследования опасных и вредных участков производства (согласно утвержденного графика); цеховые и плановые проверки состояния охраны труда и производственных подразделений завода; состояние охраны труда и производственного травматизма регулярно рассматривалось на проводимых днях техники безопасности. Анализ производственного травматизма показывает, что большинство случаев произошло в результате неудовлетворительной организации работ и несоблюдения рабочими правил техники безопасности.

Но, несмотря на проводимую работу, производственный травматизм не снижается. Коэффициент частоты и коэффициент тяжести на первое полугодие 1989 года выше, чем в предыдущем году.

Руководителям цехов, профсоюзным организациям необходимо больше уделять внимания вопросам улучшения безопасной организации труда, воспитательной работе, повышению ответственности руководителей и исполнителей за соблюдение действующих норм и правил по охране труда.

Помимо колдоговора нами решен вопрос о проверке медико-инженерным центром 380 работников нашего коллектива, в том числе 300 женщин, работающих во вредных условиях. Списки будут формировать и согласовывать с профкомом медицинские службы.

Выношу на решение конференции вопрос о разрешении оплаты женщинам отпуска по уходу за детьми до трех лет с сохранением непрерывного стажа. Думаю, что это будет хорошим началом по усилению забот о женщине-труженице.

Жилищно-бытовое обслуживание трудящихся. Для выполнения жилищной программы темпы строительства необходимо увеличить вдвое, чем мы сейчас занимаемся. Обеспечиваем строительную организацию кирпичем и другими материалами, а также направили тридцать наших работников на строительство сроком на три года. Увеличения объемов строительства мы пытаемся добиться тремя путями: за счет подрядной организации, строительства цеха по изготовлению панелей на долевых началах (МКБ, АТОЛЛ) с подключением Мосблостроя, создания МЖК «Волна».

Строим также плодо-овощную базу и АТС на 10 000 номеров.

В заключение хочу сказать несколько слов о юбилее завода, который мы недавно отпраздновали. Многие труженики предприятия награждены почетными знаками, грамотами и подарками Министерства, грамотами обкома профсоюза и обкома КПСС, благодарностями, денежными премиями и подарками. Имена многих работников завода занесены в Книгу почета. Словом, коллектив достойно встретил свой юбилей. Большую работу по подготовке праздника сделали ОТЗ, ОК, ДК «Октябрь», социально-бытовой отдел и другие подразделения.

Разрешите мне еще раз поздравить вас с этой знаменательной датой и выразить уверенность в том, что коллектив завода успешно справится с задачами, стоящими перед ним.

ИТОГИ ДЕКАДЫ

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов за третью декаду июля. В первой группе цехов лидирует коллектив цеха № 8, на втором месте — коллектив цеха № 30. Отмечена хорошая работа цеха № 16.

На имевшие место упущения в работе указано цеху № 105 (срыв сроков выполнения графика сдачи коляски, низкая культура производства). Отмечена неудовлетворительная работа цеха № 19 (срыв сроков сдачи изделий).

Во второй группе первое место присуждено коллективу цеха № 13, на втором месте коллектив цеха № 31. Отмечена неудовлетворительная работа коллективов цехов № 11 (прогул), 17 (срыв

работ по оборудованию участка плазменного напыления, нарушение общественного порядка), 42 (срыв сроков по доработке деталей).

В третьей группе цехов лучшим стал коллектив цеха № 14, второе место поделили коллективы цеха № 22 и участка 7. Отмечена хорошая работа цехов № 15, 25.

Отмечена неудовлетворительная работа транспортного цеха (несчастный случай, нарушение общественного порядка).

По отделам. Отмечена неудовлетворительная работа ОТС (срыв сроков поставки трубы цеху № 42, ленты и трубы цеху № 105), АСУП, отдела 27 (невыполнение приказа 1565/к по цеху № 105).

ШКОЛА СТЕНГАЗЕТЧИКА

Газета на льдине

Среди дорогих реликвий, которые привезли участники легендарной ледовой эпопеи в Москву в июне 1934 года, были номера стенгазеты «Не сдадимся!». Это уникальная стенгазета. Она выходила в Чукотском море на льдине после гибели парохода «Челюскин».

Москвичи вновь смогли познакомиться с ней на персональной выставке народного художника СССР Ф. П. Решетникова. На «Челюскине» Решетников работал художником-оформителем. В ледовый поход он пошел будучи студентом-выпускником Московского художественного института. Отто Юльевич Шмидт взял его в экспедицию, так как у Решетникова уже был опыт полярника: за год до того он участвовал в сложном и опасном рейсе на ледоколе «Сибиряков» и был награжден орденом Трудового Красного Знамени. На «Сибирякове» Решетников тоже работал художником и, между прочим, выпускал сатирический листок — «Ледовый крокодил».

После гибели «Челюскина» более ста человек высадились на лед. Представьте себе полярное безмолвие, долгие ночи с метелями и сильным морозом. До берега — десятки километров. Веру в победу над стихией, в благополучный исход дрейфа поддерживала и стенная газета, которую стали выпускать по решению партбюро. О. Ю. Шмидт в одной из ее передовых статей писал: «Мы — на льду. Но и здесь мы граждане великого Советского Союза. Мы и здесь будем высоко держать знамя Страны Советов!».

ПРИЯТНЫЕ ВСТРЕЧИ

У меня это как условный рефлекс: прихожу на автотранспортное предприятие № 11 — сразу устремляюсь к стенде стенгазеты «За рулем». Почему? Да потому, что по ее страницам можно узнать, чем живет коллектив, что его волнует.

Судите сами. Вот статья начальника второй автоколонны А. Сезина «Просто! — наш бич». В ней говорится: «Шофер едет на кирпичный завод — стоит там в очереди. В то же время из-за отсутствия автомашин простаивают краны на железобетонном заводе». Статья эта обсуждалась на предприятии. Остро критиковали тогда отдел эксплуатации. Это по его вине не действовал график распределения автомашин по объектам. Для успешного решения вопроса за ко-

лонной был закреплен диспетчер. Большое место газета отводит организации социалистического соревнования. На ее столбцах регулярно появляется рубрика «Берите с них пример», помещаются фотографии рабочих, добившихся лучшей выработки.

Почти в каждом номере можно найти материалы об организации труда. «Посмотрите на рабочее место А. Самохвалова, — говорилось в одной статье. — Весь его инструмент находится в полном порядке, аккуратно разложен на столе. Ему никогда не приходится его отыскивать». Тут же речь идет о слесарях, верстаки и инструменты которых содержатся в беспорядке.

(Из журнала «Рабоче-крестьянский корреспондент»).

Имеются путёвки

Москва — Эссентуки — Москва, с 30 августа по 18 сентября. Две путевки по 234 руб. (с оплатой 58 руб.).

В стоимость путевки входит: железнодорожный проезд туда и обратно, питание, проживание на частном секторе, экскурсии по городам-курортам Северного Кавказа (Пятигорску, Железноводску, Минводам).

Москва — Гагра — Москва, с 6 по 29 сентября. Две путевки по

269 рублей (с оплатой 62 руб.). В стоимость путевки входит: железнодорожный проезд туда и обратно, питание, проживание на частном секторе и экскурсии по Черноморскому побережью.

Турбаза «Орджоникидзе», с 29 августа по 12 сентября. Путевка на двоих стоимостью 255 руб. (оплата 30 процентов). Турбаза расположена в живописной местности, на берегу красивого озера. Проживание в гостинице, питание в

13 АВГУСТА — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

ЭТО В НАШИХ СИЛАХ

Хотя профессию строителя у нас принято сейчас считать непрестижной, все мы прекрасно понимаем, что без строителей нет перспектив ни в развитии промышленного производства, ни в строительстве жилья и объектов социально-культурного назначения, особенно на сегодняшний день.

В связи с конверсией на заводе стоит неотложный вопрос по увеличению выпуска детской коляски. В ближайшие годы мы должны увеличить выпуск ДК до 400 — 500 тыс. штук в год. На заводе ведутся большие работы по реконструкции цехов. В первом полугодии сдан в эксплуатацию модуль 9, в котором разместились два участка цеха № 15. Сдан участок огневого испытания деталей (изделий), который дает экономический эффект более 100 тыс. рублей в год. Ведется реконструкция с пристройкой модуля 10 для цеха № 16, монтируется модуль 21 для склада ОТС и цеха № 21 и ряд других объектов.

В сложных условиях, с перебоями в обеспечении строительными материалами ведется капитальный ремонт зданий. Много недостатков в организации работ. Чтобы идти в ногу со временем и соответствовать духу перестройки нам необходимо многое проанализировать в своей сегодняшней работе и по-настоящему перестроиться в планировании работ в подразделениях, доводя задания до каждого работающего.

Нужно поставить дело так, чтобы каждый был заинтересован в работе, в ее конечном результате. Это в наших силах. Многие нам предстоит сделать в области механизации строительных работ.

Недавно мы отмечали День строителя. Почти все работники по-настоящему достойно встретили свой профессиональный праздник: об этом говорят результаты их труда. Но особенно хочется отметить Л. Е. Абросимову (облицовщик цеха № 10), Г. А. Бабаеву (инженер ОКСа), В. Ю. Базилевского

(начальник бюро отдела 27), Г. И. Бобкову (инженер ОКСа), В. Н. Букину (маляр цеха № 25), В. О. Генкину (инженер I категории отдела 27), Г. В. Глазуну (маляр цеха № 25), Г. Г. Губанова (столяр цеха № 25), М. Г. Ершову (маляр цеха № 10), Г. И. Зенько (главный инженер ОКСа), И. М. Зноева (электросварщик цеха № 10), С. Д. Иванова (начальник отдела 27), М. Д. Костишина (кровельщик цеха № 10), А. Н. Курникову (маляр цеха № 25), Е. А. Никитина (плотник цеха № 10), А. И. Пашкова (плотник цеха № 25), Г. Н. Саламандык (маляр цеха № 25), С. Н. Савинову (инженер II категории отдела 27), Г. С. Силушину (маляр цеха № 25), В. А. Седова (плотник цеха № 25), Ф. Е. Тихомирова (начальник цеха № 25), Н. А. Хохлова (начальник цеха № 10), М. М. Шаньгина (мастер цеха № 25).

Желаю всем строителям успехов в труде, доброго здоровья и счастья.

Н. ЛАЩЕНОВ,
ведущий инженер.

ВОПРОКИ ТРУДНОСТЯМ

Мы много строим, но этого очень мало, чтобы преодолеть то большее отставание, которое создалось, особенно в строительстве объектов жилья и соцкультбыта.

Важнейшую задачу — обеспечить каждую семью к 2000 году отдельной квартирой или домом — предстоит решить и нашему заводу. Для этого делается соответствующая переориентация финансов с промышленных объектов на бытовое и жилищное строительство.

Реконструкция предприятия — фактор постоянный и необходимый. Поэтому на заводе устанавливаем новое прогрессивное оборудование, развиваем или реконструируем производственные площади, несмотря на наши крайне ограниченные возможности как в людских резервах, так и в финансовом и материальном обеспечении. Приходится изыскивать постоянно дополнительные возможности.

За последний год полностью завершены работы по созданию производственной части учебно-производственного участка (УПУ) площадью 2400 м², по плазово-шаблонному участку цеха № 15 (модуль 9). Проведены большие работы по модулям 10, 18, 21, термическому отделению цеха № 12, по подготовке помещения и монтажа новой ЭВМ в АСУП. Произведен ремонт санитарно-бытовых помещений, вентиляции и другие работы по колдоговору, отремонтированы кровли, дороги, помещения цехов и отделов. Смонтировано 165 единиц нового оборудо-

ования на сумму 1566 тыс. рублей, проведено работ по ремонту и реконструкции на 827 тыс. рублей. Более чем на 300 тыс. рублей выполнено различных работ по организации технологических рабочих мест.

Важное место заняли работы по реконструкции и развитию производства товаров народного потребления. Это подготовка под монтаж модуля 20, продолжение работ по реконструкции модулей 2, 10, 18, 21, выполнен ремонт санитарно-бытовых помещений и производственных площадей цехов и отделов, кровель, дорог, фасадов. Проведена подготовка новых производственных участков со сложным вентиляционным оборудованием, например, затычный участок цеха № 10, реконструкция обветшавшего забора вокруг территории завода. Также выполнены ремонт и реконструкция энергетических объектов и инженерных сетей, созданы рабочие места в комплексе участков со сложнейшим и новым для нас оборудованием — плазменного напыления, включая его освоение в технологическом плане.

Работы очень много. Только перечень по капремонту составляет более 100 позиций, а с учетом технологических объектов — более 150 наименований. Все эти объекты различны и в конструктивном, и в инженерном, и технологическом плане, требуют разного подхода и материально-технического обеспечения.

И последнее, самое сложное, самое трудное. В план НТП и ти-

тул, как правило, вносятся объекты в конце предыдущего или в начале нового года, когда уже все заявки на эти объекты должны быть поданы на год раньше, — это, во-первых.

Во-вторых, и те заявки, которые поданы своевременно, все равно обеспечиваются очень плохо, и часто получаем отказ — «нет фондов». Поэтому работать нашим строителям и монтажникам в условиях острейшего дефицита материалов и готовых изделий очень трудно.

Не хватает кирпича, кровельных материалов (рубероида, битума, шифера), красок, дерева, фанеры, металла, труб, заборной арматуры, отопительных приборов, кабеля, проводов, вентиляторов и много другого. Не в достаточном количестве выделяется автотранспорт, краны, строительная техника (бульдозеры, экскаваторы), а если и выделяются, то с ограниченным количеством топлива.

Эти трудности испытывают все цехи, которые занимаются ремонтом и реконструкцией: цехи № 10, 18, 21, 22, 24, 25.

Невзирая на это, коллективы делают все для того, чтобы их труд был высокоэффективным. В дни 50-летия завода отмечено более 60 работников цехов и служб, принимающих участие в строительстве и развитии завода. И нет необходимости их фамилии повторять вновь. Они хорошо известны. Спасибо вам, дорогие товарищи.

П. МИХАЙЛУЦА,
заместитель главного инженера.

РЕШАЯ ЖИЛИЩНУЮ ПРОБЛЕМУ

С большим творческим подъемом встретили свой профессиональный праздник — День строителя — работники отдела капитального строительства. Впереди время заключения договоров с подрядными строительными и проектными организациями. Для этого предстоит немало еще сделать: обеспечить подрядчика комплектной и качественной проектно-сметной документацией на вновь начинаемые в 1990 году объекты (жилой дом № 15 в квартале 16 на 355 квартир с пристроенными магазином «Оптика» и отделением связи, и здание АТС на 10 тыс. номеров); подготовить и выдать про-

ектным организациям исходные данные и технические условия для продолжения и окончания проектирования жилого дома для мало-семейных на 70 квартир по улице Свободы, очистных сооружений ливнестоков, корпуса 120, лансионата для родителей с детьми на 500 мест на Арабатской стрелке.

Несмотря на то, что план капитального строительства за 7 месяцев по строительно-монтажным работам выполнен на 105 процентов, перед коллективом ОКСа стоят еще более сложные задачи по успешному завершению плана этого года, окончание реконструкции теплосетей по улице Володарского

до начала отопительного сезона (работы ведутся кооперативом «Рось»); ввод двух секций жилого дома № 16 в квартале 16 на 81 квартиру, вместо запланированных 72 квартир.

Строительство этих объектов ведется в напряженных условиях из-за постоянных сбоев в поставке материалов. Приходится решать вопросы по поставке подрядчику кирпича и помощи ему рабочей силой. Надеемся, что невзирая на все сложности, коллектив ОКСа успешно справится с предстоящей работой.

Г. ЕФРОМЕЕВ,
начальник ОКСа.

БЛАГОДАРИМ ЗА ТРУД

Коллектив ремонтно-строительного цеха № 25, взяв на себя повышенные социалистические обязательства на 1989 год, успешно справляется с ремонтом жилья и сдачей колдоговорных заводских объектов. Выполняется увеличенный план по оказанию услуг населению, несмотря на постоянные трудности и отсутствие основных

строительных материалов. Коллектив прилагает максимум усилий к тому, чтобы сдать к началу учебного года школу № 1.

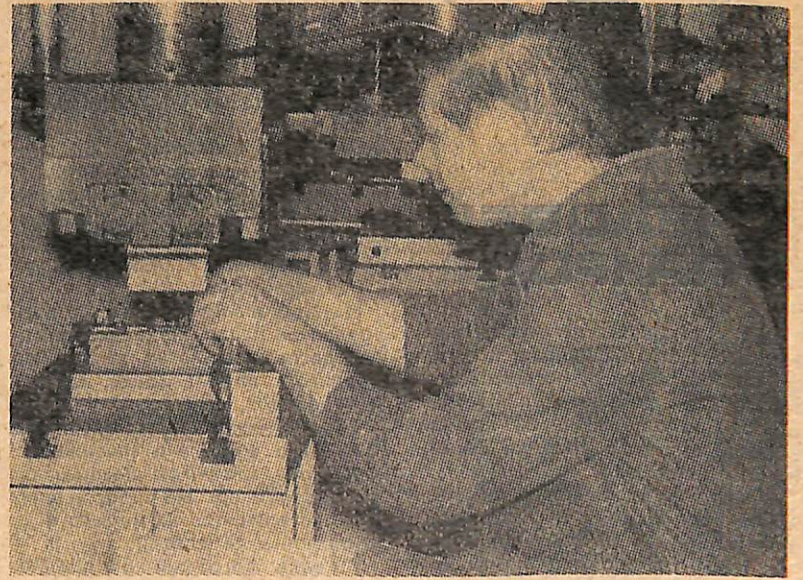
Поздравляем коллектив цеха № 25, всех работников с праздником — Днем строителя. Благодарим их за тяжелый и благородный труд.

В честь Дня строителя лучшие работники в приказе по заводу

отмечены поощрениями: М. М. Шаньгин (мастер), А. Н. Курникова (маляр), Г. В. Глазун (маляр), Г. Н. Саламандык (маляр), Г. С. Силушина (маляр), В. Н. Букина (маляр), В. А. Седов (плотник), А. И. Пашков (плотник), А. И. Тихомиров (штукатур), Г. Г. Губанов (столяр).

А. СОБОЛЬ,
зам. начальника цеха № 25.

О ТЕХ, КТО ТРУДИТСЯ РЯДОМ



Владимир Вадимович Бурунов трудится в цехе № 42 с 1971 года. Начиная с учеником слесаря, но очень быстро освоил все тонкости этой профессии и теперь работает слесарем механо-сборочных работ.

Владимир Вадимович всегда очень ответственно относится к порученному делу, постоянно выполняет норму. В 1986 году освоил еще вторую профессию — штамповщика.

«СПЕЦИАЛИСТЫ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНЫ»

11 июля по поручению коллектива завода в адрес СЭС и исполкома горсовета было направлено обращение с просьбой организовать постоянный выпуск информационных данных о состоянии уровня радиации в городе.

Публикуем ответ главного врача СЭС МСЧ-166 Н. Н. Новиковой.

Санэпидстанция МСЧ-166 сообщает, что в штатном расписании СЭС на 1989 год, утвержденном решением исполкома, специалисты по медицинскому радиологическому надзору не предусмотрены.

На общественных началах группа гигиены труда проводит замеры радиационного фона прибором СРП на территории здания лабораторного корпуса. За 1989 год радиационный фон в этой стационарной точке не превышал уровня 10 мкр/час. Данными уровня радиационного фона в целом по горо-

ду СЭС МСЧ-166 не располагает и запрашивать в настоящее время при статусе отдела МСЧ-166 не правомочна.

Данные в целом по городу, независимо от ведомственной принадлежности объектов, согласно действующих норм должен иметь штаб ГО города.

По другим позициям охраны окружающей среды СЭС МСЧ-166 (ранее городской СЭС) согласно решению VI сессии 20 созыва от 23 сентября 1988 года «О состоянии и мерах по дальнейшему совершенствованию работы по охране окружающей среды и радиационному использованию природных ресурсов в городе Дубне» направляет специальный бюллетень один раз в квартал в ГК КПСС, исполком горсовета, за I квартал — в газеты «Дубна», «Вперед», на машиностроительный завод, МКБ.

О ПОДГОТОВКЕ К ЗИМЕ

Исполком городского Совета народных депутатов отмечает, что проведенная в 1988 году подготовка предприятий, учреждений и объектов жилищно-коммунального хозяйства к зиме обеспечила в основном их устойчивую работу в осенне-зимний период 1988 — 1989 годов.

Вместе с тем, в работе предприятий и организаций по подготовке и в процессе осуществления прошедшего отопительного сезона имели место недостатки. Не освоены средства по капитальному строительству и своевременно вводу объектов по реконструкции восточной котельной.

Не выполнен монтаж узлов учета тепловой энергии в НИИ «Атолл».

Имелись жалобы жителей левобережной и институтской частей города на низкую температуру отопления.

Отмечались случаи плохого обеспечения горячей водой района Б. Волги.

Подготовка потребителей к отопительному сезону велась не в соответствии с утвержденными графиками.

Потребителями левобережной части города не выполнялись предписания работы в полном объеме, такие как, опрессовка, промывка систем, оборудование тепловых узлов.

Не всегда своевременно оформлялись акты готовности к зиме.

ПТО ГХ недостаточно обеспечивает контроль за подготовкой объектов предприятий к работе в зимних условиях, не оказывает необходимого влияния на подготовку ведомственного жилья, инженерных сетей и сооружений.

Исполком Дубненского городского Совета народных депутатов решил обязать руководителей предприятий и организаций обес-

печить выполнение принятых планов мероприятий по подготовке к осенне-зимнему периоду 1989 — 1990 гг. и установить действенный контроль за ходом их выполнения. Завершить к 15 сентября 1989 года подготовку к работе в зимних условиях котельных, тепловых пунктов, объектов электро- и газоснабжения, водоканализационного хозяйства, инженерных сетей и коммунальный жилищного фонда, детских учреждений, школ, больницы и других объектов соцкультбыта, дорожного хозяйства и транспорта.

Обеспечить выполнение планов капитального и текущего ремонта жилищного фонда, теплоэнергетического оборудования, инженерных сетей и сооружений. Работы по ремонту кровель и межпанельных швов завершить до начала отопительного сезона.

Установить персональную ответственность руководителей и организаций за рациональное использование топливно-энергетических и сырьевых ресурсов, соблюдение установленных норм потребления электротепловой энергии, воды и газа, выполнение заданий по их экономии.

Выполнить предписания тепло-снабжающих организаций, в срок до 15 сентября 1989 года представить акты готовности жилого фонда и объектов соцкультбыта, Запретить теплоснабжающим организациям подачу тепла на объекты без предоставления актов готовности.

Утвердить состав оперативной группы исполкома горсовета по контролю за подготовкой объектов города к осенне-зимнему периоду. Руководитель группы — заместитель председателя исполкома А. Павлов.

[Окончание на 4-й стр.]

ПОГОВОРИМ О ВОЛГЕ



ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ

Санаторий им. 60-летия СССР г. Нафталан, с 15 сентября по 5 октября.

Путевка и проезд в санаторий бесплатные. Лечение органов движения, кожных и гинекологических заболеваний.

С 4 по 29 сентября в профилакторий предприятия будет организован заезд взрослого и ребенка. Желаящим поехать обратиться к Ирине Константиновне Шумиловой по телефону 24-41.

Профком.

Заводская студия радиовещания «Орфей» оказывает бытовые услуги населению в виде звукозаписи.

Студия «Орфей» производит запись на любые типы магнитной ленты и компакт-кассеты. Заказы производятся как на материале студии, так и на материале заказчика. Стоимость 1 мин. записи — 6 коп. Это самая низкая цена в стране!

Заказы принимаются по адресу: г. Дубна, улица Жуковского, 2, ДМЗ, камера хранения.

Студия «Орфей» — это большой выбор музыкальных фонограмм, это современная аппаратура, это быстрое выполнение заказа (не более 48 часов), это самая низкая стоимость, это высокое качество выполнения вашего заказа, это возможность оплаты по безналичному расчету.

Сотрудничество со студией «Орфей» — это гарантия наличия в вашем доме современной и качественной фонотеки.

Справка: 30 мин. запись — 1 руб. 80 коп., 45 мин. — 2 руб. 70 коп., 90 мин. — 5 руб. 40 коп. Студия «Орфей» ждет ваших заказов!

18 августа в ДК «Октябрь» состоится выставка садоводов-любителей города «Природа и человек». Начало работы — 16.00.

Приглашаем всех на выставку.

Дубненский ГК ВЛКСМ напоминает выпускникам школ и ПТУ — членам ВЛКСМ, что в связи с переменной места учебы, работы или местожительства, необходимо сняться с комсомольского учета. Сектор учета ГК ВЛКСМ работает ежедневно с 9.00 до 18.00 (перерыв на обед с 13.00 до 14.00). Выходные — суббота, воскресенье. Телефон для справок: 4-73-61.

Дубненский ГК ВЛКСМ.



И ГЛАЗАМ НЕ ПОВЕРИЛ...

Уважаемая редакция! Я кимряк, был у вас в городе всего два раза. В первый раз я приехал в 1983 году и был поражен чистотой улиц, дворов (ни в какое сравнение с городом Кимры). Второй раз побывал недавно, 24 июля этого года. Посетил рынок. Чистота, сразу видно, что есть хозяин. Но я был неприятно поражен, войдя в туалет: всюду просто ужасающая грязь. А ведь на рынке торгуют продуктами питания, и после посещения такого места недолго занести любую инфекцию. Наверное, есть лица, которые должны за это нести ответственность.

Извините за такое откровенное высказывание. И все же, несмотря на замеченные недостатки, считаю, что город Кимры долго еще не сможет по чистоте сравниться с вашим городом.

А. ГАМУЛИН,
инвалид первой группы,
г. Кимры.



ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

В начале июля с согласия нашего городского исполкома и СЭС на участке Волги от водозабора и ниже, до лодочной станции «Динамо» (почему-то не на правом берегу, а у нас), провели соревнования скатеров.

Не будем вдаваться в подробности результатов и значимости этих соревнований (хвалебных речей на эту тему было достаточно), подойдем объективно: и спорт нужен, и треск моторной — штука громкая, и кому-то престиж и премии от этих соревнований тоже не лишняя вещь. Но вот Волга и местные жители здесь оказались лишними. Берег был изрядно залит бензином (и А-76, и А-95 — яд порядачный), маслами, эфирами, бутылками целыми и колотыми, консервными и другими банками. Колеи от большегрузных автомобилей расплали и дороги от улицы Ленина, и сам берег Волги, и пляж у крошки воды. А если перечислить все «добро» причиненное соревнованиями, то сюда войдут и вытоптаный сеяный травяной покров у водозабора (30 сотых га); 23 дерева из числа посадок 1989 года, которые лихо

пошли в костры в первый вечер после открытия соревнований; и суммарно 0,3 га измятой машинами и ногами картошки (опять тех же «лишних» местных жителей).

Обычно на такие мероприятия выделяются немалые суммы как командам, так и организаторам. И если вспомнить наших предков, то нужно было бы путному хозяину возмещать убытки «за битую посуду и мебель». А платить придется за весь ущерб.

Но продолжим о Волге. Ее переработанное русло, не перегороженное десятками плотин, запруд, заборонок водопроводов, каналов и водоводов, принимало раньше в себя буйную, талую весеннюю щелочную воду, и в течение 45 дней этот вал воды докатывался до моря. Теперь же сброс вешних вод растягивается на месяцы и до моря почти не доходит.

По воле географии контуры Московского моря расположились в виде большой запятой, отслеживая русловую часть Волги. С момента пуска ГЭС и канала имени Москвы по настоящей день контуры водохранилища резко изменились.

Есть лоции и карты моря тех лет. А вот как выглядит море сейчас, попробую вкратце рассказать. Наблюдения суммируют показания старожилов, охотников, местных рыбаков и мои личные наблюдения в течение 35 лет (и на поверхности и на глубине). Более 60 крупных проток перестали существовать (от нашего уголка до устья реки Шоши). Острова соединились с материковой частью, 1/3 поверхности, ранее именованной водной, — стала сухой.

Процесс заиливания продолжается. Ил, или так называемый сапропель, образуется ежегодно от падающих на дно остатков водной растительности. Гниение идет беспрерывно. На дне моря (больше в заливах — нынешних и в бывших) лежит топьяк, на нем слой сапропеля, а наверху плавник. Плавник приносит волжская вода с верховий и равномерно ветрами распределяет по всем заливам и берегам водохранилища. Самый неприятный слой этого «пирога» — нижний. Топьяк (затонувшие деревья, пни, коряги, чурки) на глубине свыше 2 метров без доступа воздуха выделяют метанолы, метан и фенолы. Но все это в разных количествах и всегда зависит от погодных условий, подвижек и толщины слоя.

Метан сочными пузырями постоянно лопается на поверхности воды на мелководье и в заросших частях островов и проток. Сотни тонн этого газа ежегодно летят в атмосферу (румыны за него платят, на нем и на биогазе обеспечивают «тягловую силу» своего сельского хозяйства).

Такова очень упрощенная картина «разреза» почти всех ранее построенных водохранилищ на Волге. На Рыбинском водохранилище занимались плановыми наблюдениями за всеми процессами, протекающими на глубине и на поверхности во все времена года. Но к рекомендациям ученых, рыбаков, работников природоохранной организации, увы, не только не прислушивались, но и грубо окрикали, одергивали.

Истоки хамского, вседозволенного, потребительского отноше-

ния к природе зарождались в 20-е — 30-е годы. Тогда без жалости и зазрения совести лихо уничтожались храмы и монастыри (взрывчаткой и тракторами), распродавалось за рубеж и частным лицам культурное, художественное, материальное наследие нашего Отечества, собранное и береженное нашими предками. Ибо собиралось оно крохами, а тратилось ворохами. Пословица справедлива и доселе. С легкой руки эта хамская практика была перенесена и на природу. Зачастую она действует и до сих пор в работе ведомств.

Сейчас у Волги много хозяев и самые сильные — ведомства, которые построили свои предприятия: и речной флот, и водоканал, и Минводхоз; и самые безалаберные: министерства сельского хозяйства, минеральных удобрений и мощные подразделения авиации — ГВФ. А Волга, опять, вроде бы лишняя. Все черпают, сливают, посылают. И, кстати, пьют из нее. Хорошо, что хоть в последние годы стали замечать, что пьют-то «не очень вкусное». Может, подождать немного, и когда от этого «не очень вкусного» начнут болеть, одумаются? Но кто? Мы с вами. Не десятки «хозяйчиков». Нет. Им нужно гнать план и получать деньги. А природа, авось выдержит.

У нашего водохранилища счастливая «география». Оно довольно активно промывается весенними и осенними паводками. Но не надо ждать, когда и у нас случится беда. Море надо чистить. Об этом тема следующей беседы.

Г. ШОПЕН.

Творчество
наших
читателей

- «Мгновенье, остановись!».
- «И никому не отдам...».
- «Хозяин».

Фото В. ГОЛУБЕВА.



О ПОДГОТОВКЕ К ЗИМЕ

(Начало на 3-й стр.)

Провести в сентябре пробные топки котельных с подачей тепла в жилые дома, детские учреждения, школы, больницы. Предусмотреть для этих целей выделение необходимого количества топ-

лива, в том числе газообразного.

ДМЗ (Г. Савельев) и МКБ (В. Суртов), СУ-3 (М. Генкин) закончить в августе реконструкцию тепловых сетей по улицам Володарского и Макаренко в соответствии с утвержденными план-графиками работ.

ДМЗ (Г. Савельев) и ВРГС (И. Радионова) провести проверку, очистку и промывкуливневой канализации в районах города, привести их в рабочее состояние.

Исполкому горсовета совместно с предприятиями города проработать мероприятия по обеспечению населения топливом.

ОРСу ОИЯИ (А. Попрцкий) и Дубненскому торгу (Н. Ертганова) завести в магазины материалы, необходимые для утепления оконных и дверных проемов квартир и организовать продажу стекла населению.

И. о. редактора О. А. ЧЕРКУНОВА

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.